

MEMORIA ANUAL

2019

AGENCIA DE COLOCACIÓN 0100000125

EMPLE@ HUELVA

Moguer, 19 de febrero de 2020

Asociación de Jóvenes Especiales de Moguer “Abriendo Puertas”



Dirección: C/ Los Naranjos, 23 (Pol. Ind. Los Arroyos)

Tlf. 959371375 – 609271350

www.asociacionabriendopuertas.org

e-mail: trabajadorsocial@asociacionabriendopuertas.org



1. Introducción a la Entidad

La Asociación de Jóvenes Especiales de Moguer, en adelante, Asociación Abriendo Puertas, fue creada en el año 1996 a iniciativa de un grupo de padres y madres de la localidad con el objetivo de responder a las necesidades de sus hijos, hermanos y familiares con discapacidad intelectual. Los comienzos de Abriendo Puertas surgían en un local cedido por el Ayuntamiento de Moguer hasta que con el paso de los años la entidad adquiere su propio centro, contando a día de hoy con una estructura estable y abarcando todos los tramos de edad y discapacidad.

Desde su fundación, la entidad atiende a usuarios/as tanto de Moguer como de entornos cercanos ya que somos el único centro de referencia comarcal en las áreas de Atención Infantil y Temprana (CAIT) y Centro Especial de Empleo (CEE). Desde nuestros comienzos hasta día de hoy contamos con personas usuarias de Moguer, Palos de la Frontera, Huelva, Lucena del Puerto, Bonares, Mazagón, San Juan del Puerto, Trigueros, Beas, Niebla y Rociana.

Abriendo Puertas tiene un fuerte compromiso con las personas con necesidades especiales, así como con colectivos desfavorecidos, además de colaboraciones con penados para realizar en nuestro centro, trabajos en beneficio de la comunidad. (TBC)

Sus objetivos y fines son:

1. Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas asociadas, fomentando una formación, asistencia, recuperación y enseñanza de las personas con discapacidad además de una atención, asesoramiento y formación de sus familiares, impulsando la formación de los trabajadores.
2. Promover la creación del voluntariado para la realización de tareas enmarcadas dentro y fuera de la Entidad.
3. Acciones con un contenido social para reintegrar a las personas con discapacidad e insertarlas laboral y socialmente.

Los servicios ofrecidos a las personas con discapacidad abarcan desde el servicio de Atención Infantil y Temprana, servicio de Logopedia y Educare para los más pequeños hasta el servicio de Atención Ocupacional y Centro Especial de Empleo para las personas adultas y en edad de trabajar, además de servicios complementarios como, ajuste social y personal, apoyo a las familias, inserción laboral, desarrollo de subvenciones y todo lo relativo a administración/gerencia.

Todos estos servicios pueden llevarse a cabo gracias al personal retribuido con el que contamos, además de personal voluntario, junta directiva y recursos técnicos.

2. Agencia de Colocación autorizada nº 0100000125

La Agencia de Colocación se enmarca dentro de un proyecto regional de empleo orientado a la inserción laboral de personas con discapacidad, que lleva a cabo la Asociación Abriendo Puertas desde octubre de 2018, cofinanciado por el Fondo Social Europeo con nº de expediente

118.952082.1, cuyo objetivo específico se centra en la transición del empleo protegido (desde Centros Especiales de Empleo) al empleo ordinario en empresas de economía social o mercantiles. Su duración es de 24 meses y es llevado a cabo por un equipo humano de trabajo, recayendo la mayor responsabilidad en dos trabajadores sociales. Los objetivos específicos de dicho proyecto se centran en:

- Crear una Agencia de colocación específica para personas con discapacidad en Moguer.
- Implementar itinerarios personalizados de inserción con personas con discapacidad.
- Lograr la transición de un empleo protegido a un empleo ordinario de las personas con discapacidad.
- Captar empresas para aumentar la producción del Centro Especial de Empleo y para lograr la contratación directa de las personas con discapacidad.

Para conseguir los objetivos, se marcan tres fases a desarrollar en 24 meses, comenzando por la fase de prospección con empresas, seguido de una fase de detección-formación y concluyendo con la fase de inserción laboral de las personas con discapacidad.

En el mes de noviembre de 2018, se llevaron a cabo las actuaciones administrativas necesarias para solicitar la autorización de apertura de una Agencia de Colocación. Se envió la documentación requerida al Servicio Andaluz de Empleo (Consejería de Empleo, Empresa y Comercio), teniendo la misma, registro de entrada el 7 de noviembre de 2018 y fecha de salida con número asignado a la Asociación Abriendo Puertas el 9 de noviembre de 2018, siendo recibida la resolución en nuestra Entidad el 20 de noviembre de 2018. El número asignado a la Asociación de Jóvenes Especiales de Moguer "Abriendo Puertas" como Agencia de Colocación fue: 0100000125.

Recibida la resolución y el número de Agencia, se comenzó a trabajar en la creación del propio logo de la Agencia de Colocación "Emple@ Huelva". Se creó un enlace específico dentro de la página web de la Entidad referente a la Agencia de Colocación, se comenzó a crear la plataforma online, se elaboró un tríptico para presentar a las empresas (prospección), se solicitó un cartel anunciador con el horario de la Agencia, entre otras.

A partir de ahí, se comenzaron a prestar una serie de servicios tanto a las empresas como a las personas con discapacidad, tales como:

- Empresas: asesoramiento especializado respecto a la contratación, bonificaciones, beneficios fiscales y subvenciones por contratar a una persona con discapacidad, intermediación laboral entre la empresa y persona trabajadora, selección de candidatos según demanda de la empresa, acompañamiento y seguimiento durante todo el proceso de inserción tanto a la empresa como a la persona con discapacidad
- Persona con discapacidad: información, orientación y asesoramiento laboral, diseño de itinerarios profesionales de inserción teniendo en cuenta su perfil, características personales y necesidades laborales, entrevistas y formación y por último, acompañamiento y seguimiento en su proceso de inserción.

2.1. Recursos humanos, económicos y materiales.

2.1.1 Recursos humanos:

Al frente de la Agencia de Colocación Emplea Huelva, se encuentran dos profesionales del trabajo social, dedicados además a llevar a cabo el proyecto cofinanciado por el FSE de forma horizontal. (Gasto directo)

Como personal de apoyo, destacar la presencia del personal de administración y gestión de la Asociación Abriendo Puertas, sobre quienes recaen las tareas de administración, contabilidad separada, control de gastos y demás gestiones administrativas. (Gasto indirecto)

Por último, respecto a RRHH, destacar la presencia de una persona encomendada para el mantenimiento de la página web de la Entidad y Agencia de Colocación Emplea Huelva.

2.1.2. Recursos Materiales:

Los recursos materiales requeridos abarcan desde la utilización del propio local de la Asociación “Abriendo Puertas” y más concretamente, un espacio físico donde se lleva a cabo la atención a personas y se trabaja únicamente la inserción, hasta la utilización de los propios materiales de la Entidad para dar publicidad a Emplea Huelva, como sus redes sociales, los contactos con otras entidades y organismos y realización de cuñas publicitarias en la radio, todo ello utilizando todo el equipamiento pertinente que posee “Abriendo Puertas” como mobiliario, ordenadores, impresoras, proyectores, etc.

2.1.3. Recursos Económicos- actividad económica:

Como recursos para cubrir los gastos de la Agencia de Colocación, se utilizan fondos propios de la Entidad y recursos procedentes de otras Entidades (FSE-CEPES).

A continuación, quedan desglosados en la siguiente tabla los gastos directos relativos al personal con contrato laboral y gastos indirectos, pertenecientes al personal de administración. Como ya se especificó anteriormente, al frente de la Agencia de Colocación Emplea Huelva se encuentran dos trabajadores sociales con contrato laboral de media jornada cada uno, de lunes a viernes. Remarcar aquí que, a partir de octubre de 2019, la trabajadora social pasa a dedicarle al proyecto y Agencia de Colocación 6h/día y el trabajador social, 2h/día.

Gastos como Agencia de Colocación

4.2.1. Estado de justificación económica del programa, desglosado por origen de financiación, conceptos y partidas de gasto

MODALIDAD COSTES SIMPLIFICADOS		Hasta el 40% del CDP para la cobertura del resto de costes		Tasa fija	28,90 %
GASTOS EJECUTADOS		INGRESOS del proyecto			
Categoría gasto	Coste TOTAL	Subvención CEPES - FSE	Otras subvenciones públicas	Otras subvenciones privadas	Fondos propios
GASTOS DIRECTOS DE PERSONAL	9.928,99 €	7.943,19 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Personal. Contrato laboral	9.928,99 €	7.943,19 €			
Personal. Contrato de prestación de servicios	0,00 €	0,00 €			
RESTO COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS DEL PROYECTO	2.869,48 €	2.295,58 €			
Total:	12.798,47 €	10.238,77 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.2.2. Estado de justificación económica del programa, desglosado por origen de financiación, categorías y conceptos de gasto

MODALIDAD COSTES SIMPLIFICADOS		Hasta el 15% del CDP para la cobertura de C. Indirectos		Tasa fija	0,00 %
GASTOS EJECUTADOS		INGRESOS del proyecto			
Categoría gasto	Coste TOTAL	Subvención CEPES - FSE	Otras subvenciones públicas	Otras subvenciones privadas	Fondos propios
GASTOS DIRECTOS DE PERSONAL	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Personal. Contrato laboral	0,00 €	0,00 €			
Personal. Contrato de prestación de servicios	0,00 €	0,00 €			
OTROS GASTOS DIRECTOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Cursos de formación	0,00 €	0,00 €			
Subcontrataciones (cuando no sean cursos de formación)	0,00 €	0,00 €			
Difusión del proyecto	0,00 €	0,00 €			
Alquileres de salas y equipos	0,00 €	0,00 €			
Elaboración y adquisición de materiales	0,00 €	0,00 €			
Otros servicios externos contratados	0,00 €	0,00 €			
Ayudas y gastos para la constitución de empresas	0,00 €	0,00 €			
Gastos de desplazamiento y alojamiento	0,00 €	0,00 €			
Otros gastos	0,00 €	0,00 €			
COBERTURA GASTOS INDIRECTOS DEL PROYECTO	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total:	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Respecto a los ingresos obtenidos como Agencia de Colocación desde su apertura hasta el momento, estos fueron cero, ya que los servicios que ofrecemos tanto a personas como a empresas son totalmente gratuitos. Los ingresos que se van obteniendo proceden de CEPES-FSE, una vez que validan el trabajo realizado de periodos anteriores.

En lo relativo al número y características del personal de la Entidad que ha trabajado en la Agencia de Colocación Emplea Huelva, como puede observarse en la tabla anterior, se encuentran:

- 2 trabajadores sociales (Miguel Ángel Castro Cruz y Noelia Márquez Gómez).
- 1 persona administrativa (Mariló Domínguez).

2.2. Personas registradas en la Agencia.

El colectivo de personas registradas en la Agencia de colocación Emplea Huelva, es un colectivo con dificultades de inserción laboral en el mercado de trabajo, puesto que todas las personas atendidas son personas con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, acorde al colectivo con el que se trabaja desde la Asociación Abriendo Puertas.

Desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre del citado año, fueron registradas en la Agencia de Colocación un total de 65 personas con discapacidad.

2.3. Indicadores de eficacia.

Siguiendo los indicadores de eficacia recogidos en la Disposición Final tercera de la Ley 35/2010, 17 septiembre, a continuación, se detalla la información relativa a las personas inscritas en la Agencia de Colocación Emplea Huelva.

Los datos relativos a los indicadores de eficacia que se detallan a continuación pertenecen al año 2019:

1. El número total de personas atendidas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019 fueron 122 personas.
2. El número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo fueron 9 personas.
3. El número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción fueron 122 personas, puesto que se trata de personas con discapacidad, las cuales tienen dificultad de inserción laboral.
4. El número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación fueron 58.
5. El número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación fueron 29.
6. El número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas fueron 36, en empresas tanto mercantiles como CEE (Centro Especial de Empleo).
7. Únicamente se produjo un contrato de trabajo indefinido.
8. Otros indicadores correspondientes al resto de servicios ofrecidos por la Agencia:
 - 8.1. La formación de las personas registradas es media-baja, lo que influye en su inserción.
 - 8.2. La edad del colectivo registrado, abarca desde los 20-60 años.
 - 8.3. Se inscribieron más hombres que mujeres en la Agencia de Colocación.

8.4. No todas las personas estaban inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Algunas personas eran inactivas cuando llegaron a la Agencia.

3. Otra información de interés

Desde que se inició el proyecto Emplea Huelva cofinanciado por el FSE-CEPES, se comenzó a realizar prospección con empresas de la localidad de Moguer y alrededores en búsqueda de contrataciones de personas con discapacidad por parte de las mismas en su plantilla, con el fin de compaginar el registro de personas con discapacidad en la Agencia con la búsqueda de inserción en empresas.

Durante el año 2019, se contactó con más de 200 empresas de Moguer y alrededores no dedicadas exclusivamente al sector agrícola sino a otros sectores contrastando el perfil de las personas candidatas de la Agencia.

Se llevaron a cabo además contactos con Colegios Profesionales de la provincia, Servicio Andaluz de Empleo, Ayuntamientos, Mancomunidad del Condado de Huelva, FAISEM y Guadalinfo, lográndose firmar dos Convenios de prácticas entre la Asociación Abriendo Puertas, Mancomunidad Condado de Huelva y SAE, para dar oportunidad a personas con discapacidad a adentrarse en el mundo laboral.

Como resultado de todo el trabajo realizado, logramos la inserción de 36 personas durante el año 2019, tanto en empresas mercantiles como Centros Especiales de Empleo. Las empresas mercantiles que incluyeron en su plantilla a personas con discapacidad, tras la intermediación laboral de la Agencia, fueron Sat Condado de Huelva, Cuna de Platero, Emvisur, Ayuntamiento de Moguer, Hostal Don Diego, entre otras. El resto de personas que se insertaron en empleo protegido (CEE), fue a través del CEE de la Asociación Abriendo Puertas, CEE Siglo XXI y CEE Suministros y maquinarias SUMO.

4. Anexos

4.1. Logo Agencia de Colocación y horario de atención al público.



4.2. Tríptico Agencia de Colocación.

Si tu empresa cuenta con más de 50 trabajadores, ten en cuenta la cuota legal de reserva del 2% de personas con discapacidad en su plantilla.

- Contrata un servicio al Centro Especial de Empleo.
- Formaliza un Enclave Laboral con un Centro Especial de Empleo.
- Realiza donaciones o patrocinio.

¿Conoces las ventajas de contratar a una persona con discapacidad?

- Mejora la imagen de su empresa. Responsabilidad social Corporativa.
- Preferencias en la adjudicación de contratos del Sector Público para empresas que cumplen el 2%.
- Ventajas fiscales.

 POL. IND. LOS ARROYOS, C/ LOS NARANJOS, 23
21.800 MOGUER

 www.asociacionabriendopuertas.org

 959 37 13 75

PROYECTO: EMPLEA HUELVA



N.º 0100000125

HORARIO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO

9:00 A 14:00 HORAS

DE LUNES A VIERNES



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



**AGENCIA DE
COLOCACIÓN**



EMPRESA

NUESTROS SERVICIOS

- Asesoramiento especializado

Contratación, bonificaciones, beneficios fiscales y subvenciones.

- Intermediación laboral

Empresa - persona trabajadora.

- Selección de candidatos según demanda

Análisis del puesto de trabajo, entrevistas, selección y presentación de candidatos.

- Acompañamiento y seguimiento exhaustivo en todo el proceso



SOLICITUD DE CANDIDATOS EN

4 PASOS



1. Solicitar candidatos.
Rellene el formulario con los datos básicos de su empresa en:
www.asociacionabriendopuertas.org

2. Contacto.
Desde la Entidad contactaremos con su empresa para confirmar su solicitud, conocer el número de candidatos que solicita y perfiles.

3. Presentación de candidatos idóneos.

Les enviaremos los C.V. de las personas que más se adecue a su demanda

4. Inserción y seguimiento

TRABAJADOR



NUESTROS SERVICIOS

- Información, orientación y asesoramiento laboral.

Elaboración de currículum e información sobre cursos.

- Diseño de itinerarios Profesionales de Inserción

Teniendo en cuenta su perfil, características personales y necesidades laborales.

- Entrevistas y formación

Orientada al empleo

- Acompañamiento y seguimiento

SOLICITUD DE CANDIDATOS EN

4 PASOS



1. Rellene el formulario con los datos personales en:

www.asociacionabriendopuertas.org

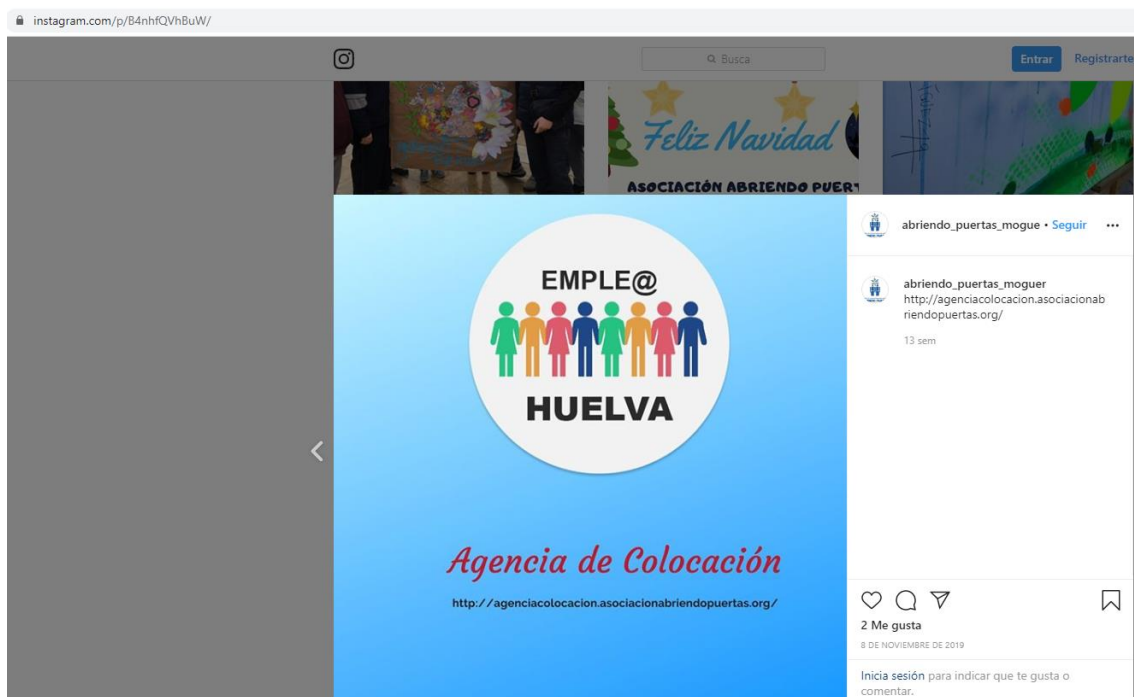
2. Nos pondremos en contacto contigo para concertar una cita

3. Acude a la Asoc. Abriendo Puertas sin olvidar:
- NIF-NIE
- CERT. DISCAPACIDAD

4. Recibirás un seguimiento en todo el proceso de inserción.

SERVICIO GRATUITO PARA EMPRESA Y TRABAJADORES

4.3. Publicidad Agencia de colocación en redes sociales: Facebook, Twitter Instagram.





ABRIENDO PUERTAS MOGUER @MoguerPuertas · 13 nov. 2019

Llegamos a mediados de noviembre con una buena noticia para la Agencia de Colocación Emplea Huelva.

Ya son 10 empresas las que colaboran en la inserción laboral de personas con una discapacidad igual o superior al 33%.

Si estás interesado ☎ 959 371 375



Asociación
Abriendo Puertas -
Moguer

@asociacionabriendopuer-
tas

Inicio

Información

Eventos

Fotos

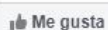
Vídeos

Comunidad

Opiniones

Publicaciones

Crear una página



Asociación Abriendo Puertas - Moguer ha compartido una publicación.

9 de enero · 🌐



Ayuntamiento de Moguer

9 de enero · 🌐

El alcalde Gustavo Cuéllar y las concejales de Bienestar Social, Lourdes Garrido, y de Asociaciones, Elvira Perriñez, han mantenido esta mañana una reunión informal con responsables de la asociación Abriendo Puertas quienes han realizado un balance muy positivo de las actividades impulsadas durante el pasado año por la entidad y han comentado los nuevos proyectos en los que están trabajando. Cuéllar felicitó a los representantes de Abriendo Puertas por la gran labor integradora que realizan, que ha

4.4. Oficina de atención exclusiva empleo.





**Asociación
Abriendo Puertas -
Moguer**
@asociacionabriendopuer-
tas

- Inicio
- Información
- Eventos
- Fotos
- Vídeos
- Comunidad
- Opiniones
- Publicaciones

[Crear una página](#)

Asociación Abriendo Puertas - Moguer
17 de octubre de 2019 · 🌐

Después de un año desde la creación de la Agencia de Colocación "Emplea Huelv@", realizamos un balance general de su evolución y nos complace comunicaros que hemos obtenido la colaboración de 9 empresas, tanto mercantiles como de economía social, ubicadas en Moguer, Huelva y Rociana del Condado, y la inserción laboral de 20 personas con diversidad funcional.

Seguimos apostando por la creación de un empleo sostenible.
Agencia de Colocación autorizada nº 0100000125



EMPLE@



HUELVA

4.5. Centro Especial de Empleo Abriendo Puertas.



**Asociación
Abriendo Puertas -
Moguer**
@asociacionabriendopuer
tas

Inicio

- Información
- Eventos
- Fotos
- Videos
- Comunidad
- Opiniones
- Publicaciones

Crear una página



Asociación Abriendo Puertas - Moguer
4 de octubre de 2019 · 🌐

El día 1 de octubre tuvo lugar una charla sobre las normas en el trabajo en las instalaciones de nuestro centro especial de empleo. Nuestra técnico responsable de personal y Agencia de Colocación, Noelia Márquez, explicó las normas, derechos y obligaciones en el centro de trabajo. Desde la Asociación Abriendo Puertas apostamos por la formación para la inserción sociolaboral de nuestros trabajadores.



👍❤️ Mari Gomez, Rocio MH y 9 personas más



**Ayuntamiento de
Moguer**
@AytoMoguer

Inicio

- Información
- Fotos
- Videos
- Publicaciones
- Eventos
- Comunidad

Crear una página



Ayuntamiento de Moguer
27 de diciembre de 2019 · 🌐

La cooperativa Cuna de Platero, colaboradora esencial en la gran fiesta de Ensayo de Fin de Año del lunes 30, ha querido también tener un detalle solidario con la asociación de jóvenes especiales Abriendo Puertas, encargándoles a los chavales que reciben formación en su centro de empleo, la pegada de las pegatinas diseñadas por la Concejalía de Igualdad para los packs de frutos rojos que la empresa repartirá en el ensayo de las campanadas. Enhorabuena por esta iniciativa solidaria.



